Nosilec projekta:

Konfederacija sindikatov javnega sektorja Slovenije
(KSJS Slovenije)

Dalmatinova ulica 4
1000 Ljubljana

E-pošta: info@si-part.si
Spletna stran: www.si-part.si

in sindikati:

Sindikat vzgoje, izobraževanja, znanosti in kulture Slovenije (SVIZ Slovenije)
Oražnova ulica 3
1000 Ljubljana

Sindikat zdravstva in socialnega varstva Slovenije (SZSV Slovenije)
Dalmatinova ulica 4
1000 Ljubljana

Sindikat delavcev v zdravstveni negi Slovenije (SDZN Slovenije)
Metelkova ulica 15
1000 Ljubljana

Policijski sindikat Slovenije (PSS)
Štefanova ulica 2
1000 Ljubljana

Neodvisni sindikat delavcev ljubljanske univerze (NSDLU)
Kongresni trg 12
1000 Ljubljana

Sindikat delavcev v pravosodju Slovenije (SDP Slovenije)
Tavčarjeva ulica 9
1000 Ljubljana

Sindikat javnih uslužbencev Slovenije (SI-JUS)
Dalmatinova ulica 4
1000 Ljubljana

Naložba v vašo prihodnost
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA
Evropski socialni sklad

USKLAJEVANJE POKLICNEGA IN ZASEBNEGA ŽIVLJENJA

WORK LIFE BALANCE

Projekt delno financira Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada. Projekt se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007–2013, razvojne prioritete: Institucionalna in administrativna usposobljenost; prednostne usmeritve: Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga.

KONFEDERACIJA SINDIKATOV
JAVNEGA SEKTORJA SLOVENIJE
SI-PART Partner v socialnem dialogu

VLOGA VLADE IN SOCIALNIH PARTNERJEV PRI USKLAJEVANJU POKLICNEGA IN ZASEBNEGA ŽIVLJENJA

Vloga socialnih partnerjev in socialnega dialoga je pri usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja zelo pomembna. V socialnem sporazumu za obdobje 2007–2009 je v točki 12 tudi poglavje **Usklajevanje poklicnih in družinskih obveznosti, v katerem je zapisano**:

»Usklajevanje poklicnih obveznosti z družinskim in zasebnim življenjem je zahtevna naloga vsakega posameznika, a jo je mogoče uspešneje udejanjiti ob podpori družini prijaznih politik, ki vključujejo tudi izboljšanje družbenega ozračja do zaposlenih z družinskimi obveznostmi«.

V socialnem sporazumu so naštete tako naloge vlade kot tudi naloge delodajalcev in sindikatov. Med njimi so ukrepi za večjo prilagodljivost delovnega časa in povečanje spodbud za družini prijazne delovne pogoje ter za nadaljnje prilagajanje časa v organizacijah otroškega varstva. Vlada in socialni partnerji podpirajo uvajanje certifikata za družini prijazno podjetje ter promocijo dobrih praks usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja.

Ugotovitve in stališča sindikatov

Konfederacija sindikatov javnega sektorja Slovenije (KSJS) je v okviru projekta za krepitev socialnega partnerstva SI-PART in ob sodelovanju Zveze svobodnih sindikatov Slovenije (ZSSS) na posvetu o Usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja 26. januarja 2010 sprejela naslednje ugotovitve in stališča:

- Razprava in obveščanje zaposlenih o možnostih za boljše usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja sodi med sindikalne aktivnosti, ki naj prispevajo k ugodnejšim delovnim pogojem in prijaznejšemu delovnemu okolju za vse zaposlene. Sindikalna vodstva zato pozivajo sindikalne organizacije na ravni javnih zavodov in podjetij, da se seznanijo z možnostmi za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja, proučijo konkretne razmere in predlagajo možne ukrepe upravam in direktorjem.

- Sindikati pozivajo Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve (MDDSZ), da naj nadaljuje s promocijo certifikata »Družini prijazno podjetje (oz. zavod)« kot s trajno aktivnostjo in ne le kot enkratnim projektom, ki ga sofinancira Evropski socialni sklad. MDDSZ naj vsaj delno sofinancira stroške za pridobitev certifikata, ker visoki stroški v mnogih podjetjih, predvsem pa v javnih zavodih predstavljajo nepremagljivo oviro.

- Imetniki certifikata »Družini prijazno podjetje« naj bodo deležni določenih ugodnosti oziroma bonitet, ki se odrazijo v davčnih olajšavah za uvedbo ukrepov in dodatnih ugodnosti za zaposlene. Pridobitev certifikata naj se upošteva pri nagrajevanju uspešnosti uprav in direktorjev javnih zavodov, izrazito zavračanje ukrepov in predlogov sindikatov za prijazno podjetje pa naj se javno objavi.

- Resorna ministrstva in organizacije delodajalcev naj v okviru izobraževanj vodilnih delavcev te seznanjajo z možnostmi za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja, poskrbijo za predstavitev primerov dobre prakse in prispevajo k ozaveščanju delodajalcev glede možnih koristi usklajevanja.

- Javni Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje (ZRSZ) mora aktivno sodelovati pri ozaveščanju iskalcev zaposlitve in zaposlenih o možnostih za usklajevanje dela, družinskega življenja in morebitnih zdravstvenih in drugih potreb posameznika. Obveščanje o možnih ukrepih za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja naj postane del komunikacije ZRSZ z delodajalci in iskalci zaposlitve oziroma zaposlenimi, zavod pa naj uvaja nove oblike nadomestil, ki podpirajo fleksibilnejše oblike za poslovanja (*job sharing*) in ohranitve delovnih mest (*job rotation*).

- Sindikati bodo glede na potrebe in možnosti zavodov in podjetij podpirali tiste ukrepe, ki jih vsebuje Katalog ukrepov za pridobitev certifikata »Družini prijazno podjetje« in v danih okoliščinah največ prispevajo k boljšemu počutju in zadovoljevanju potreb zaposlenih. Vodstva sindikatov (ZSSS in KSJS) bodo s katalogom ukrepov seznanila sindikate na ravni zavodov in podjetij ter predlagala konkretizacijo posameznih ukrepov iz kataloga.

- Sindikati bodo obravnavali vprašanja usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja ter poskrbeli, da se bodo podlage za ukrepe vključile v kolektivne pogodbe dejavnosti in poklicev in kolektivne pogodbe na ravni podjetij. Sindikalne centrale bodo poskrbele, da se bo usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja predvidelo kot obvezna aktivnost socialnih partnerjev v Socialnem sporazumu za prihodnje obdobje.

- Konfederacija sindikatov javnega sektorja Slovenije in Zveza svobodnih sindikatov Slovenije bosta sindikatom - ti pa članstvu - zagotavljali vso podporo pri uveljavljanju inovativnih rešitev za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja v podjetjih in javnih zavodih. Možni ukrepi usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja so poleg družini prijaznih ukrepov tudi prilagoditve zaposlitve zaradi zdravstvenih potreb in socialnih razlogov, predvsem pa tudi ukrepi za omogočanje postopnega prehoda v upokojitev oziroma aktivne politike staranja.

- Konfederacija sindikatov javnega sektorja Slovenije in Zveza svobodnih sindikatov Slovenije bosta o ukrepih in aktivnostih za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja obveščali tudi druge sindikalne centrale in javnost ter tako prispevali k širjenju ideje in dobre prakse.