



Nosilec projekta:

■ **Konfederacija sindikatov
javnega sektorja Slovenije**
(KSJS Slovenije)

Dalmatinova ulica 4
1000 Ljubljana

E-pošta: info@si-part.si

Spletna stran: www.si-part.si

in sindikati:

■ **Sindikat vzgoje, izobraževanja,
znanosti in kulture Slovenije**
(SVIZ Slovenije)
Orašnova ulica 3
1000 Ljubljana

■ **Sindikat zdravstva in
socialnega varstva Slovenije**
(SZSV Slovenije)
Dalmatinova ulica 4
1000 Ljubljana

■ **Sindikat delavcev v
zdravstveni negi Slovenije**
(SDZN Slovenije)
Metelkova ulica 15
1000 Ljubljana

■ **Policijski sindikat Slovenije**
(PSS)
Štefanova ulica 2
1000 Ljubljana

■ **Neodvisni sindikat delavcev
ljubljske univerze**
(NSDLU)
Kongresni trg 12
1000 Ljubljana

■ **Sindikat delavcev v
pravosodju Slovenije**
(SDP Slovenije)
Tavčarjeva ulica 9
1000 Ljubljana

■ **Sindikat javnih
uslužbencev Slovenije**
(SI-JUS)
Dalmatinova ulica 4
1000 Ljubljana

SOCIALNI DIALOG

Projekt delno financira Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada. Projekt se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007–2013, razvojne prioritete: Institucionalna in administrativna usposobljenost; prednostne usmeritve: Spodbujanje razvoja nevladnih organizacij, civilnega in socialnega dialoga.

SOCIALNI DIALOG

je kompleksen in dolgotrajen proces, pri katerem se socialni partnerji dogovarjajo, usklajujejo in sprejemajo na videz nasprotna stališča glede reševanja najpomembnejših vprašanj družbenega in gospodarskega razvoja. Z njim želijo doseči socialni mir in vsakemu posamezniku in posameznici zagotoviti materialno in socialno varnost ter s tem boljše in kakovostnejše življenje.

Izmenjava stališč (dialog) med socialnimi partnerji največkrat privede do obveznih dogovorov o rešitvi odprtih vprašanj. Socialni dialog je pomembna demokratična vrednota družbe.

KDO SO SOCIALNI PARTNERJI

Socialni partnerji so predstavniki interesnih skupin *dela* (zaposleni in sindikati) in *kapitala* (delodajalci in različna združenja delodajalcev ter zbornice). Kot tretji partner se pojavlja vlada, ki skrbi za organizacijo socialnega dialoga in uveljavitev sprejetih mnenj in stališč. V javnem sektorju je vlada RS hkrati predstavnik delodajalca (države) in socialni partner reprezentativnim sindikatom javnega sektorja.

PREDMET SOCIALNEGA DIALOGA

so obveznosti, odgovornosti in pravice delodajalcev in delavcev, plače in plačna politika, zaposlovanje, poklicno izobraževanje in vseživljenjsko učenje, vse vrste socialnih zavarovanj, socialna varnost, varnost zaposlenih in druga ekonomska in socialna vprašanja.

SOCIALNO-EKONOMSKA VPRAŠANJA

se lahko rešujejo na:

- ravni države, kjer se rešujejo vsa najpomembnejša vprašanja (v Ekonomsko-socialnem svetu);
- ravni dejavnosti oz. panoge;
- ravni posameznega gospodarskega subjekta ali zavoda.

Predstavniki socialnih partnerjev in države so vključeni v odločanje v organih upravljanja Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, Zavoda za zdravstveno zavarovanje in Zavoda RS za zaposlovanje. V svetih javnih zavodov pri odločanju sodeluje predstavnik zaposlenih.

EKONOMSKO SOCIALNI SVET

Ekonomsko-socialni svet Republike Slovenije (ESS) je tripartitni organ socialnih partnerjev in Vlade Republike Slovenije, ustanovljen z namenom obravnavanja vprašanj in ukrepov, ki se nanašajo na gospodarsko in socialno politiko, in drugih vprašanj, ki zadevajo posebna področja dogovarjanja partnerjev. Ekonomsko-socialni svet spremlja stanje na gospodarskih in socialnih področjih, jih obravnava in oblikuje stališča in predloge v zvezi s temi področji in področji, ki imajo širok pomen za vse tri partnerje. Partnerji v Ekonomsko-socialnem svetu sprejemajo mnenja in stališča o vprašanjih, ki zadevajo socialne pravice in pravice iz obveznega zavarovanja, kot so pokojnine, invalidnine, socialne pomoči, nadomestila in drugo, problematiko zaposlovanja in delovnih razmerij, sistem kolektivnega dogovarjanja, cene in davke, ekonomski sistem in ekonomsko politiko ter pravno varnost. Ekonomsko-socialni svet obravnava tudi vprašanja soupravljanja delavcev, sindikalne pravice in svoboščine ter predloge, ki so na dnevnem redu Mednarodne organizacije dela in Sveta Evrope, ter sodeluje s sorodnimi institucijami v Evropski uniji in v državah članicah Evropske unije.

Več o Ekonomsko-socialnem svetu si lahko preberete na spletni strani Vlade Republike Slovenije.

SOCIALNI SPORAZUM

Socialni partnerji in vlada lahko o nujnih ukrepih za rešitev aktualnih problemov in o dolgoročnih strukturnih reformah sklenejo socialni pakt ali sporazum. Socialni sporazum je bil nazadnje sprejet za obdobje 2007–2009.

Socialni sporazum je dosegljiv na spletni strani Vlade Republike Slovenije.

ORGANIZACIJSKE OBLIKE SOCIALNEGA DIALOGA NA RAVNI EU

Na ravni Evropske unije deluje Evropski ekonomsko-socialni odbor (EESO), ki je posvetovalni organ Evropske komisije, Sveta Evropske unije in Evropskega parlamenta. Odbor pripravlja različna raziskovalna mnenja za potrebe organizacij civilne družbe in mnenja o posameznih problemih na lastno pobudo. Slovenijo zastopa sedem predstavnikov socialnih partnerjev in organizacij civilne družbe.

EESO predstavlja most med institucijami Evropske unije in organizirano civilno družbo.

SOCIALNI DIALOG V JAVNEM SEKTORJU

V javnem sektorju poteka intenziven socialni dialog v obliki pogajanj z vlado o kolektivni pogodbi za javni sektor in kolektivnih pogodbah dejavnosti in poklicev. Predstavniki reprezentativnih sindikatov javnega sektorja in Konfederacije sindikatov javnega sektorja Slovenije sodelujejo kot sodniki porotniki na delovnih in socialnih sodiščih, v Ekonomsko-socialnem svetu RS in v različnih organih odločanja o socialnih in ekonomskih vprašanjih na državni in lokalnih ravneh.

PROJEKT SI-PART

KSJS Slovenije je s projektom za razvoj socialnega partnerstva SI-PART želela prispevati k večji informiranosti članstva o aktualnih socialno-ekonomskih problemih in vse udeležence usposobiti za kakovostnejši socialni dialog. Aktivnosti so namenjene tako vodstvom sindikatov kot sindikalnim zaupnikom in članom, ki se zavedajo potenciala socialnega dialoga in v njem vidijo možnosti izboljšanja položaja zaposlenih.

Eden od namenov projekta pa je tudi okrepiti vlogo Ekonomsko-socialnega sveta in povečati zavest javnosti o njegovi vlogi in delovanju.